

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ**

**РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**02 марта 2022 г. № 5 - 1**

**Об итогах года организационного и кадрового укрепления в**

**Пермской краевой организации Профсоюза и задачах на 2022 г. – Год информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.**

Заслушав председателя Пермской краевой организации Профсоюза Ишимовой О.И. «Об итогах года организационного и кадрового укрепления в Пермской краевой организации Профсоюза и задачах на 2022 г. – Год информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

краевой комитет отмечает, что вся организационная деятельность выборных органов всех уровней Пермской краевой организации Профсоюза в 2021 г. была направлена на последовательное и безусловное выполнение руководящих документов и плана мероприятий Пермской краевой организации Профсоюза по участию в годе организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

**3 марта 2021г**. прошло заседание краевого комитета с основным вопросом повестки дня: «О задачах выборных органов организаций Профсоюза в выполнении решений XI съезда, Программы действий Профсоюза на 2020 – 2025 г. в части организационно – финансового укрепления Профсоюза».

Комитет утвердил программумероприятий, направленных на усиление мотивации, вовлечение в профсоюз новых членов. Поручил председателям провести в марте – апреле текущего года заседания своих комитетов с единой повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза – насущное требование времени».

**11 марта** в краевом комитете профсоюза прошло совещание с председателями первичных организаций с основной повесткой дня «Организационное укрепление – насущное требование времени». Тренинги Л. Чепуля «Пришёл. Увидел. Победил» и «Право вести за собой», направленные на выявление личной и профессиональной эффективности профлидера, мотивацию профчленства.

**24 марта** состоялся круглый стол с председателями координационных советов с основным вопросом «О задачах по повышению уровня взаимодействия краевого комитета с территориальными комитетами Профсоюза и координационными советами».

Сам механизм взаимодействия краевого комитета и муниципальных образований прописан в Соглашении о сотрудничестве ККП и Совета МО края. Аналогичные мероприятия с единой повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза – насущное требование времени» прошли в июне и сентябре, октябре для профактива учреждений подведомственных Минсоцразвития Пермского края, налоговых органов, в Пермской городской организации Профсоюза и др.

Краевым комитетом приобретались в РУЦ профсоюзов, ФНПР и разрабатывались самостоятельно методические материалы, рекомендации по проблемам развития и укрепления Профсоюза. Проводились конкурсы на лучшую наглядную и имиджевую продукцию. С целью активизации работы на местах были организованы смотры – конкурсы по программным направлениям. ППО Пермского военного института войск национальной гвардии РФ, председатель Онянова Е.Ж., приняла участие в грантовом конкурсе Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и пропагандистской работы «Убеждай словом! Побеждай делом!» и стала одним из его победителей. Вопросы анализа состояния профсоюзного членства в территориальных и объединённых организациях Профсоюза, выработке механизмов по укреплению профсоюзной структуры, формированию мероприятий по обучению кадрового резерва, повышению эффективности его использования, дальнейшему омоложению состава председателей профсоюзных организаций, работа Молодёжного Совета рассматривались на заседаниях Президиума краевого комитета (февраль, апрель, октябрь).

Прошедший год запомнится неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, вызванной коронавирусной инфекцией в Пермском крае и продолжающимися структурными преобразованиями в большинстве наших министерств и ведомств. В 2021 г, вследствие реформирования, реорганизаций разного уровня уменьшилось, количество учреждений и число работающих членов Профсоюза в структурах, подведомственных ОПФ России по Пермскому краю, а также УФНС России по Пермскому краю.

За отчётный период количество ППО снизилось на 17. Выбыло из Профсоюза 1387 чел.,из нихпо собственному желанию 253 чел. Принято в Профсоюз 342 чел.В 2021 г. численность членов Профсоюза в краевой организации Профсоюза уменьшилась **на 1045 чел.**

Краевой комитет считает, что уменьшение числа членов Профсоюза, связанное с этим организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций снижает эффективность защитных функций Профсоюза. Особое беспокойство вызывают проблемы связанные с подбором и обучением актива, низкий профессионализм, отсутствие ответственности за порученное дело председателей ряда ППО, уровень финансовой и исполнительской дисциплины.

**Краевой комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах года организационного и кадрового укрепления в Пермской краевой организации Профсоюза и задачах на 2022 г. – Год информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания» принять к сведению. (ИБ ККП № 16, части 1 и 2).

2. Поручить руководителям территориальных, объединённых - отраслевых, первичных организаций:

- проанализировать состояние дел с профчленством в своих организациях.

- наметить план мероприятий по организационно - кадровому укреплению Профсоюза в части усиления мотивации профчленства и увеличения численности членов Профсоюза, используя все формы организационной работы, информационного обеспечения, сложившуюся в краевом комитете систему обучения профсоюзного актива.

- продолжить работу по повышению уровня организационно – финансовой деятельности, по расходованию денежных средств, в соответствие с Уставными требованиями на осуществление защитных функций членов Профсоюза, используя возможность финансирования культурно – массовых мероприятий через систему коллективных договоров за счёт средств работодателя (ст. 377 ТК РФ).

- по решению задач, направленных на более высокий уровень работы по защите социально – трудовых прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения оплаты труда, обеспечения занятости. Стремясь к заключению коллективных договоров всеми первичными организациями, предоставлению дополнительных социальных льгот членам Профсоюза на их основе и на основе действующих регионально – отраслевых Соглашений.

- по улучшению работы по обеспечению контроля за состоянием условий и охраны труда, по избранию во всех первичных профсоюзных организациях и обучению уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

3. План основных мероприятий по участию краевой организации Профсоюза в Годе информационной работы утвердить. (ИБ ККП № 18).

4. Поручить краевому комитету, его организациям:

- принять участие в конкурсе Общероссийского Профсоюза «Развитие информационной политики в современных условиях» а также в ежегодном конкурсе Пермского крайсовпрофа «На лучшую постановку информационной работы». (ИБ ККП № 18).

- предусмотреть на финансирование информационно – пропагандистской работы в 2022 г., на социальную рекламу, ориентированную на интересы работников не менее 5 % от профбюджета организации.

5. Поручить председателям профорганизаций:

- рассмотреть вопросы повышения эффективности информационной работы на местах. Утвердить ответственных лиц по информационной работе.

- повышать информированность членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, активнее используя профсоюзные ресурсы всех уровней, краевые смотры – конкурсы, другие направления деятельности

- активизировать взаимодействие с ведомственными средствами массовой информации, активнее размещать актуальную информацию на сайте краевого комитета. Вести работу по популяризации профсоюзных аккаунтов, увеличивая количество профсоюзных экспертов, выступающих в интересах членов профсоюза в местах общения пользователей Интернета, социальных сетях, блогах, сообществах и форумах.

- принять меры по увеличению подписки на г. «Профсоюзный курьер», на г. «Солидарность» исходя из пропорции 1 экземпляр на сто членов Профсоюза.

- добиться наличия профсоюзных стендов в каждой первичной организаций.

6. Обратить внимание председателей на необходимость безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, на персональную ответственность в соответствии с уставными требованиями за выполнение коллегиально принятых решений вышестоящих профорганов.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на президиум краевого комитета, председателей организаций Профсоюза.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель краевой  организации Профсоюза |  | О. И. Ишимова |